



Na podlagi 3. in 8. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), desetega odstavka 46. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 32/25), drugega odstavka 37. člena Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 111/25), drugega odstavka 9. člena Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 27/24 in 45/25) ter 9. in 15. člena Statuta Občine Logatec (Logaške novice št. 12/20, 6/25) je Občinski svet Občine Logatec v nadaljevanju svoje 21. redne seje, dne 14. 4. 2026 sprejel naslednji

## ODLOK

### O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ODLOKA O USTANOVITVI JAVNEGA ZAVODA ZDRAVSTVENI DOM LOGATEC

#### 1. člen

V 7. členu Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Logatec (Logaške novice, št. 10/08 in 11/23, v nadaljevanju besedila: odlok) se v prvem odstavku pred piko doda naslednje besedilo:

»in ki obsega osnovno zdravstveno dejavnost ter specialistično ambulantno dejavnost, v skladu z mrežo javne zdravstvene službe, kot jo določi Vlada Republike Slovenije.«

V drugem odstavku se besedilo »Zavod opravlja osnovno zdravstveno dejavnost, ki obsega« nadomesti z besedilom: »Osnovna zdravstvena dejavnost iz prejšnjega odstavka obsega«.

Dosedanji peti odstavek se črta. Namesto njega se doda nov peti odstavek, ki se glasi:

»(5) Zavod se lahko za opravljanje skupnih zadev in uresničevanje skupnih interesov s soglasjem ustanovitelja in v skladu s tem odlokom in statutom na območju zdravstvene regije, kjer ima zavod sedež, oziroma sosednje zdravstvene regije, znotraj posamezne ravni zdravstvene dejavnosti in med posameznimi ravnmi zdravstvene dejavnosti povezuje v skupnosti zavodov za opravljanje:

- skupnih podpornih zadev,
- skupnih podpornih zdravstvenih dejavnosti.«

Za petim odstavkom se doda nov, šesti odstavek, ki se glasi:

»(6) Zavod lahko za namen celostne zdravstvene obravnave in boljše dostopnosti do zdravstvenih storitev pogodbeno sodeluje z drugimi javnimi zdravstvenimi zavodi, z zdravstvenimi delavci oziroma sodelavci, zaposlenimi v mreži javne zdravstvene službe oziroma izven nje ter koncesionarji, pod pogoji in na način, kot to določa zakon, ki ureja zdravstveno dejavnost.«

#### 2. člen

V 8. členu odloka se prvi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»Dejavnosti iz prejšnjega člena, ki jih zavod opravlja, so v skladu s predpisom, ki ureja standardno klasifikacijo dejavnosti razvrščene:

86.2 Zunajbolnišnična zdravstvena in zobozdravstvena dejavnost:

- 86.210 Splošna zunajbolnišnična zdravstvena dejavnost
- 86.220 Specializirana zdravstvena dejavnost
- 86.230 Zobozdravstvena dejavnost

86.9 Druge dejavnosti za zdravje:

- 86.920 Prevoz bolnikov z reševalnim vozilom
- 86.930 Dejavnost psihologov in psihoterapevtov, razen zdravnikov
- 86.940 Zdravstvena in babiška nega
- 86.950 Fizioterapija
- 86.970 Posredništvo pri zdravstvenih in zobozdravstvenih storitvah ter drugih storitvah za zdravje
- 86.990 Druge dejavnosti za zdravje, d. n.

72.100 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju naravoslovja in tehnologije85.590 Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, d. n.**3. člen**

V 3. alineji prvega odstavka 9. člena in vseh nadaljnjih členih odloka se besedna »strokovni vodja« v vseh sklonih nadomesti z besedno zvezo »strokovni direktor« v ustreznih sklonih.

**4. člen**

V 10. členu odloka se za četrtim odstavkom dodajo novi peti do osmi odstavek, ki se glasijo:

»5) Član sveta zavoda, ki ni predstavnik delavcev zavoda, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. ima najmanj izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogroditve kvalifikacij, uvrščena na 8. raven, s področja zdravstva, upravljanja, ekonomije ali prava,
2. ima ustrezna znanja o pristojnostih in vlogi sveta zavoda, poslovanju, financiranju in organiziranosti zavoda ter znanja s področja zdravstvenega varstva, zdravstvenega zavarovanja oziroma zdravstvene dejavnosti, kar izkaže s potrdilom, ki ga izda organizacija, ki izvaja usposabljanje s področja managementa v zdravstvu oziroma potrdilom visokošolskega zavoda, ki ima v Republiki Sloveniji oziroma v drugi državi akreditiran oziroma ustrezno priznan študijski program s področja managementa v zdravstvu, ki ga predloži najpozneje v 12 mesecih od imenovanja,
3. ni pravnomočno obsojen ali zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica ali na podlagi obtožnega predloga razpisana glavna obravnava zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, kaznivega dejanja zoper pravni promet oziroma kaznivega dejanja zoper uradno dolžnost,
4. ni državni funkcionar, poklicni funkcionar samoupravnih lokalnih skupnosti, predstavnik pogodbenih partnerjev zdravstvenega zavoda, predstavnik poklicnih združenj ali zbornic v zdravstvu, sindikalni zaupnik v kateremkoli zdravstvenem zavodu, zakoniti zastopnik ali vodilni delavec pravnih ali fizičnih oseb, ki ponujajo zasebna zdravstvena zavarovanja, zdravila in medicinske pripomočke, ter predstavnik drugih pravnih oseb, katerih sodelovanje v svetu zavoda bi vplivalo ali ustvarjalo videz, da vpliva na nepristransko in objektivno opravljanje nalog,
5. ga odlikuje osebna integriteta in poslovna etičnost ter Komisija za preprečevanje korupcije zanj s pravmočnim aktom ni ugotovila kršitev integritete, kot jo opredeljuje zakon, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije.



- 6) Član sveta zavoda, ki je predstavnik delavcev zavoda, mora izpolnjevati pogoj iz 3. in 5. točke prejšnjega odstavka.
- 7) Način dokazovanja izpolnjevanja pogojev iz petega odstavka tega člena se določi s statutom zavoda.
- 8) V svet zavoda ne sme biti imenovana oseba, pri kateri obstaja nasprotje interesov, kot ga opredeljuje zakon, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, pri čemer ob imenovanju podpiše izjavo o odsotnosti obstoja nasprotja interesov.«

## 5. člen

12. člen odloka se spremeni tako, da se glasi:

»Svet zavoda v okviru svojih pooblastil in odgovornosti opravlja naslednje naloge:

1. imenuje in razrešuje direktorja zavoda s soglasjem ustanovitelja,
2. imenuje in razrešuje strokovnega direktorja zavoda na predlog direktorja zavoda in po predhodnem mnenju strokovnega sveta,
3. sprejema statut zavoda s soglasjem ustanovitelja,
4. sprejema druge splošne akte zavoda, če ni s tem odlokom ali s statutom določeno, da jih sprejema direktor,
5. sprejema letni program dela in razvoja zavoda v soglasju z ustanoviteljem, najkasneje do 31. marca v koledarskem letu, ter spremlja njihovo izvrševanje,
6. sprejema petletni program razvoja zavoda s soglasjem ustanovitelja ter najmanj letno spremlja njegovo izvajanje,
7. določa način opravljanja tržne dejavnosti v zavodu, vključno z določitvijo in objavo cenika, ter preverja in zagotavlja, da opravljanje tržne dejavnosti poteka v skladu s pogoji iz zakona, ki ureja zdravstveno dejavnost,
8. sprejema finančni načrt in program dela zavoda s soglasjem ustanovitelja ter najmanj kvartalno spremlja njegovo izvajanje,
9. sprejema letno poročilo in zaključni račun s soglasjem ustanovitelja,
10. predlaga ustanovitelju spremembo, ukinitvev ali širitev dejavnosti zavoda,
11. na predlog direktorja zavoda imenuje in razrešuje notranjega revizorja,
12. na predlog direktorja zavoda potrjuje načrt notranje revizije v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost,
13. obravnava in potrjuje revizijska poročila o poslovanju zavoda in na tej podlagi oblikuje predloge za ustanovitelja, direktorja in strokovnega direktorja zavoda za odpravo ugotovljenih neskladij,
14. kadarkoli zahteva izvedbo izredne revizije računovodskih izkazov, izredne notranje revizije ali posebne revizije,
15. se seznanja z akcijskimi načrti za obvladovanje čakalnih dob in poročilom o optimizaciji delovnih procesov iz 13. točke drugega odstavka 14. člena tega odloka ter zakona, ki ureja zdravstveno dejavnost,
16. uresničuje usmeritve zdravstvene politike in nacionalnih strategij na področju zdravstva,
17. daje ustanovitelju in direktorju zavoda predloge in mnenja o posameznih vprašanjih,
18. potrdi program ukrepov za stabilizacijo poslovanja iz 14. točke drugega odstavka 14. člena tega odloka in spremlja njegovo izvajanje,
19. obravnava ugotovitve in priporočila pristojnih državnih organov glede dela zavoda ter spremlja odziv zavoda nanje,
20. obravnava predloge in mnenja zainteresirane javnosti,
21. imenuje in razrešuje člane izvršilnih organov in stalnih ali občasnih komisij,
22. daje soglasje k sklepanju pogodb in sprejetim odločitvam, za katere je tako določeno v statutu zavoda,
23. sprejema program razreševanja presežnih delavcev zavoda,
24. odloča na drugi stopnji o pritožbah v zvezi z uresničevanjem pravic, obveznosti in odgovornosti zaposlenih v zavodu,
25. razpisuje volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda,



26. sprejema poslovne usmeritve za organizacijo, izvajanje in financiranje nadstandardnih storitev v soglasju z ustanoviteljem,
27. opravlja druge naloge v skladu z zakonom in drugimi predpisi ter tem odlokom in statutom zavoda.«

## 6. člen

V 14. členu odloka se v drugem odstavku za piko doda nov drugi stavek, ki se glasi:

»V okviru teh pooblastil in odgovornosti direktor zavoda opravlja naslednje naloge:

1. zagotovi izvajanje sklepov sveta zavoda,
2. zagotavlja, da zavod posluje v skladu z zakonom, drugimi predpisi, tem odlokom in splošnimi akti zavoda,
3. sprejema splošne akte, ki urejajo poslovanje in delo zavoda, za katere ni pristojen drug organ v skladu z zakonom ali tem odlokom,
4. najpozneje tri mesece pred iztekom programa razvoja zavoda pripravi nov petletni program razvoja zavoda ter ga posreduje v sprejem svetu zavoda,
5. pripravi predlog finančnega načrta (s kadrovskim načrtom) in programa dela zavoda, ki ga posreduje v sprejem svetu zavoda,
6. pripravi letno poročilo in zaključni račun zavoda, ki ga posreduje v sprejem svetu zavoda,
7. skrbi za materialno in finančno poslovanje zavoda,
8. odloča o pravicah in obveznostih zaposlenih iz delovnega razmerja,
9. sprejema akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
10. predlaga in izvaja ukrepe za izboljšanje dostopnosti do zdravstvenih storitev (npr. opravlja analize in izvaja akcijske načrte za obvladovanje čakalnih dob v javnem zdravstvenem zavodu),
11. uresničuje cilje in aktivnosti iz nacionalnih strategij, programa razvoja zavoda, finančnega načrta in programa dela zavoda,
12. uresničuje cilje ustanovitelja,
13. zagotovi optimizacijo procesov dela, vključno s spremljanjem in zagotavljanjem njihove učinkovitosti (najmanj merjenje dnevni delovnih obremenitev v skladu z 51.b členom zakona, ki ureja zdravstveno dejavnost),
14. v primeru polletnega ali letnega poslovanja s presežkom odhodkov nad prihodki sprejme program ukrepov za stabilizacijo poslovanja, ki vključuje akcijski načrt sanacijskih ukrepov s časovnico in načinom poročanja o njihovem izvajanju, in ga posreduje v potrditev svetu zavoda,
15. predlaga svetu zavoda v imenovanje strokovnega direktorja zavoda v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost,
16. predlaga svetu zavoda v imenovanje in razrešitev notranjega revizorja v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, z imenovanim notranjim revizorjem sklene pogodbo o zaposlitvi ali civilno pravno pogodbo z zunanjim izvajalcem notranje revizije ter predlaga svetu zavoda v potrditev načrt notranje revizije v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost,
17. izdaja posamične pravne akte,
18. na poziv Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije poroča o stroških zdravstvenih storitev, vključno s stroški za zdravila in medicinske pripomočke, po posameznem pacientu,
19. imenuje delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi (pomočnik direktorja) ter vodje notranjih organizacijskih enot, neposredno podrejene direktorju ali strokovnemu direktorju zavoda, v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, in statutom zavoda,
20. opravlja druge naloge v skladu z zakonom, tem odlokom in statutom zavoda.«

Za drugim odstavkom se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»3) Direktor zavoda pri svojem delu ravna s skrbnostjo dobrega strokovnjaka.«

## 7. člen

V 16. členu odloka se prvi odstavek spremeni tako, da se glasi:



»1) Za direktorja je lahko na podlagi javnega razpisa imenovan, kdor izpolnjuje naslednje pogoje:

1. ima znanje slovenskega jezika, ki dosega jezikovno raven vsaj stopnje B2 po lestvici Skupnega evropskega jezikovnega okvira, kar dokazuje z dokazilom o zaključeni najmanj srednji šoli v slovenskem jeziku v Republiki Sloveniji oziroma z dokazilom javne visokošolske izobraževalne ustanove v Republiki Sloveniji ali tujini, ki poučuje in izvaja izpit iz slovenskega jezika kot drugega oziroma tujega jezika, o uspešno opravljenem preizkusu znanja slovenskega jezika,
2. ima vsaj pet let delovnih izkušenj, od tega najmanj tri leta na vodilnih oziroma vodstvenih delovnih mestih,
3. ima strokovna znanja o organizaciji, vodenju, ekonomiji in poslovanju javnega zdravstvenega zavoda, kar izkaže s potrdilom organizacije, ki izvaja usposabljanje s področja managementa v zdravstvu, pri čemer ustreznost usposabljanja, ki ga izvaja posamezna organizacija, z vidika njegove vsebine in trajanja s sklepom potrdi ministrstvo, pristojno za zdravje, pri čemer mora izbrani kandidat potrdilo predložiti v 12 mesecih od sklepa o izbiri. Kot potrdilo iz prejšnjega stavka se prizna tudi potrdilo visokošolskega zavoda, ki ima v Republiki Sloveniji akreditiran študijski program s področja managementa v zdravstvu, ter potrdilo visokošolskega zavoda, ki ima v drugi državi akreditiran oziroma ustrezno priznan študijski program s področja managementa v zdravstvu,
4. ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena najmanj na 8. raven,
5. ni pravnomočno obsojen ali zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica ali na podlagi obtožnega predloga razpisana glavna obravnava za kaznivo dejanje zoper gospodarstvo, kaznivo dejanje zoper pravni promet oziroma kaznivo dejanje zoper uradno dolžnost,
6. ni izvajalec zdravstvene dejavnosti in nima soglasja za opravljanje zdravstvenih storitev iz zakona, ki ureja zdravstveno dejavnost, ali soglasja za sklenitev pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom (vključno z dopolnilnim delom) pri koncesionarju,
7. nima poslovnega deleža v pravni osebi, s katero javni zdravstveni zavod poslovno sodeluje ali ki bi predstavljala konkurenco javnemu zdravstvenemu zavodu, v katerem opravlja funkcijo,
8. ni član organa vodenja ali upravljanja oziroma nadzora drugega javnega zavoda ali gospodarske družbe,
9. nima ali v zadnjih šestih mesecih ni imel funkcije v ministrstvu, pristojnem za zdravje, Vladi Republike Slovenije, Državnem zboru Republike Slovenije ali politični stranki, na katero je bil voljen, in v času trajanja mandata ni predstavnik sindikata s področja zdravstva,
10. ga odlikuje osebna integriteta in poslovna etičnost ter Komisija za preprečevanje korupcije zanj s pravnomočnim aktom ni ugotovila kršitev integritete, kot jo opredeljuje zakon, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije.«

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»2) Če poslovodna funkcija in funkcija vodenja strokovnega dela zavoda nista ločeni, mora imeti direktor izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena najmanj na 8. raven, in sicer medicinske smeri.«

Tretji odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»3) Način dokazovanja izpolnjevanja pogojev iz prvega odstavka tega člena je določen v zakonu, ki ureja zdravstveno dejavnost.«

Četrty odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»4) Ob prijavi na razpis je dolžan kandidat predložiti program dela, vizijo in strategijo razvoja javnega zdravstvenega zavoda za naslednje mandatno obdobje.«

Peti odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»5) Mandat direktorja traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja.«



Za petim odstavkom se doda nov šesti odstavek, ki se glasi:

»6) Direktor zavoda je lahko v zavodu izjemoma zaposlen tudi za krajši delovni čas, vendar njegova zaposlitev na delovnem mestu direktorja ne sme biti manjša od 60 odstotkov polnega delovnega časa, hkrati pa njegova celotna zaposlitev v zavodu ne sme biti manjša od 80 odstotkov polnega delovnega časa. Ne glede na prejšnji stavek se v primeru, ko je ob nastopu mandata direktorja v zavodu število zaposlenih za polni delovni čas manjše od 150, kot minimalni obseg zaposlitve na delovnem mestu direktorja določi 60 odstotkov polnega delovnega časa.«

V dosedanjem šestem odstavku, ki postane sedmi odstavek, se na koncu odstavka pred piko doda besedilo: », v skladu z zakonom.«

## 8. člen

V 17. členu odloka se prvi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»1) Svet zavoda razreši direktorja pred iztekom mandata (predčasna razrešitev), če:

1. to sam zahteva,
2. ne izpolnjuje pogojev za imenovanje,
3. trajno izgubi delovno zmožnost za opravljanje svoje funkcije,
4. ne opravlja nalog, določenih z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, tem odlokom, in zakonom, ki ureja zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje, drugimi zakoni s področja poslovanja zdravstvenega zavoda ter pogodbo o zaposlitvi,
5. opravlja naloge iz prejšnje točke nevestno ali nestrokovno,
6. se ugotovi, da pred imenovanjem ni razkril okoliščin, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov, ali je navedel lažne podatke,
7. pri svojem ravnanju na kakršen koli način krši integriteto, kar Komisija za preprečevanje korupcije ugotovi s pravnomočnim aktom.«

Drugi odstavek 17. člena se glasi: »Direktorja razreši svet zavoda na način in po postopku, ki je določen za imenovanje direktorja. Svet zavoda mora direktorja seznaniti z razlogi za razrešitev in mu dati možnost, da se v roku 30 dni o njih izjasni. Svet zavoda si mora pred sprejemom sklepa o razrešitvi pridobiti soglasje ustanovitelja. Zoper sklep o razrešitvi ima direktor zavoda pravico zahtevati sodno varstvo.«

## 9. člen

18. člen odloka se spremeni tako, da se glasi:

- 1) Če direktorju predčasno preneha mandat, če se nihče ne prijavi na javni razpis za direktorja zavoda oziroma če nihče od na javni razpis prijavljenih kandidatov ni imenovan za direktorja, svet zavoda imenuje vršilca dolžnosti za čas do imenovanja direktorja, vendar največ za eno leto.
- 2) Vršilca dolžnosti direktorja lahko svet zavoda imenuje izmed strokovnih delavcev zavoda ali izmed prijavljenih kandidatov, ki izpolnjujejo vse pogoje iz prvega odstavka 16. člena tega odloka, z izjemo pogoja iz 3. točke.«



## 10. člen

19. člen odloka se v prvem odstavku spremeni tako, da se glasi:

»1) Strokovno delo zavoda vodi strokovni direktor, ki ga imenuje in razrešuje svet zavoda na predlog direktorja in po prehodnem mnenju strokovnega sveta. Za strokovnost dela odgovarja strokovnemu svetu in svetu zavoda. Strokovni direktor zavoda pri svojem delu ravna s skrbnostjo dobrega strokovnjaka.«

Za prvim odstavkom se dodata novi drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»2) V okviru svojih pooblastil in odgovornosti ter upoštevajoč ugotovitve in predloge odgovornih nosilcev zdravstvene dejavnosti v zavodu strokovni direktor opravlja naslednje naloge:

1. usklajuje in organizira strokovno delo zavoda,
2. pripravi predlog letnega programa dela za strokovno področje, ki ga posreduje v potrditev strokovnemu svetu zavoda,
3. skupaj z direktorjem zavoda spremlja, ugotavlja in zagotavlja realizacijo programa po pogodbi, sklenjeni z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije,
4. spremlja, ugotavlja in zagotavlja strokovnost, kakovost in varnost zdravstvene obravnave v zavodu,
5. najmanj enkrat letno pripravi poročilo o strokovnem delu zavoda, ki vsebuje tudi presojo ustreznosti vzpostavitve in vzdrževanja sistema nadzora in izboljševanja kakovosti in varnosti strokovnega dela v zavodu, in ga posreduje svetu zavoda,
6. direktorju zavoda predlaga ukrepe za izboljšanje dostopnosti do zdravstvenih storitev za paciente, če povpraševanje po zdravstvenih storitvah presega zmogljivosti tega zavoda,
7. skupaj z direktorjem zavoda skrbi za optimizacijo delovnih procesov iz 13. točke drugega odstavka 14. člena tega odloka,
8. skupaj z direktorjem zavoda pripravi program ukrepov za stabilizacijo poslovanja iz 14. točke drugega odstavka 14. člena tega odloka,
9. opravlja druge naloge v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, tem odlokom in statutom zavoda.

3) Kadar sta poslovodna funkcija in funkcija strokovnega vodenja javnega zdravstvenega zavoda združeni, direktor javnega zdravstvenega zavoda opravlja naloge iz drugega odstavka 14. člena in drugega odstavka tega člena odloka.«

Dosedanji drugi odstavek postane četrti odstavek in se ustrezno preštevilči.

## 11. člen

20. člen odloka se v prvem odstavku spremeni tako, da se glasi:

»1) Strokovni direktor mora izpolnjevati pogoje za direktorja zavoda iz 1., 3., 5., 6., 7., 8., 9. in 10. točke prvega odstavka 16. člena tega odloka ter:

- imeti vsaj pet let delovnih izkušenj v zdravstveni dejavnosti, od tega najmanj dve leti na vodilnih oziroma vodstvenih delovnih mestih;
- biti zdravnik ustrezne specialnosti, pri čemer zdravniška specializacija ustreza vrsti zdravstvene dejavnosti, ki jo opravlja javni zdravstveni zavod.«

Za prvim odstavkom se doda nov, drugi odstavek, ki se glasi:

»2) Strokovni direktor zavoda je lahko v zavodu izjemoma zaposlen tudi za krajši delovni čas, vendar njegova zaposlitev na delovnem mestu strokovnega direktorja ne sme biti manjša od 60 odstotkov polnega delovnega časa, hkrati pa njegova celotna zaposlitev v zavodu ne sme biti manjša od 80 odstotkov polnega delovnega časa. Ne glede na prejšnji stavek se v primeru, ko je ob nastopu mandata strokovnega direktorja zavoda v zavodu število zaposlenih za polni



delovni čas manjše od 150, kot minimalni obseg zaposlitve na delovnem mestu strokovnega direktorja določi 30 odstotkov polnega delovnega časa.«

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek in se ustrezno preštevilči.

Za tretjim odstavkom se dodajo novi četrti, peti, šesti in sedmi odstavek, ki se glasijo:

»3) Razlogi za predčasno razrešitev strokovnega direktorja so enaki razlogom za predčasno razrešitev direktorja, določenim v prvem odstavku 17. člena odloka.

- 5) Direktor zavoda lahko, ne glede razloga za razrešitev iz prejšnjega odstavka tega člena, v enem letu od nastopa svojega mandata oziroma v enem letu od nastopa mandata strokovnega direktorja zavoda svetu zavoda predlaga razrešitev strokovnega direktorja zavoda na način, kot to določa in ureja zakon, ki ureja zdravstveno dejavnost. V postopku razrešitve iz tega odstavka ni treba pridobiti predhodnega mnenja strokovnega sveta zavoda.
- 6) V primeru razrešitve po prejšnjem odstavku tega člena pripadajo strokovnemu direktorju pravice v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost.
- 7) Za imenovanje vršilca dolžnosti strokovnega direktorja zavoda se smiselno uporabljajo določila 18. člena tega odloka, pri čemer mora vršilec dolžnosti strokovnega direktorja zavoda izpolnjevati pogoje za strokovnega direktorja iz prvega odstavka tega člena odloka, z izjemo pogoja iz 3. točke prvega odstavka 16. člena tega odloka.«

## 12. člen

21. člen odloka se spremeni tako, da se glasi:

»Naloge, pooblastila in odgovornost ter drugi pogoji za razpis ali zasedbo delovnega mesta strokovnega direktorja se podrobneje določijo v statutu zavoda.«

## 13. člen

V 25. členu odloka se drugi odstavek dopolni tako, da se za piko doda nov stavek, ki se glasi:

»Razmejitev pristojnosti pri sprejemanju splošnih aktov zavoda se določi v statutu zavoda.«

## 14. člen

V 27. členu odloka se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»2) Sredstva za delo pridobiva zavod:

- na podlagi pogodbe z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije,
- s plačili za blago in storitve (tržna dejavnost),
- iz sredstev ustanovitelja v skladu s tem odlokom,
- iz proračuna Evropske unije,
- z donacijami, darili in iz drugih virov, na način in pod pogoji, določenimi z zakonom,
- na podlagi pogodbe z ministrstvom, pristojnim za zdravje, ali drugim pristojnim ministrstvom za naloge, ki se na podlagi zakona financirajo iz proračuna Republike Slovenije,
- iz drugih virov na način in pod pogoji, določenimi z zakonom, tem odlokom in statutom zavoda.

Za drugim odstavkom se dodata novi tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

»3) Zavod za namen učinkovitejše izrabe zmogljivosti (prostorov, opreme in kadra) poleg javne službe lahko opravlja tržno dejavnost, pri čemer pri opravljanju zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti upošteva splošna pravila za



opravljanje tržne dejavnosti v skladu z zakonom, ki ureja javne finance ter preglednost finančnih odnosov in ločeno evidentiranje različnih dejavnosti, zahtevo po srednjeročni uravnoveženosti prihodkov in odhodkov brez zadolževanja v skladu z zakonom, ki ureja fiskalno pravilo, in naslednje dodatne pogoje:

1. pred začetkom izvajanja tržne dejavnosti v celoti dosega obseg programov in storitev iz obveznega zdravstvenega zavarovanja, dogovorjen v pogodbi z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije (preračunano kvartalno za to vrsto zdravstvene dejavnosti in posamezno organizacijsko enoto),
2. ima v aktu o ustanovitvi določeno, da z izvajanjem tržne dejavnosti zagotavlja najmanj pokritje vseh neposrednih in posrednih stroškov, povezanih s to dejavnostjo,
3. s splošnim aktom uredi način opravljanja tržne dejavnosti, vključno z določitvijo cenika z obrazložitvijo kalkulativnih osnov za oblikovanje cen, pri čemer cenik objavi na svojih spletnih straneh in na vidnem mestu v čakalnici oziroma svojem običajnem oglasnem mestu, določitvijo urnih postavk zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki opravljajo te storitve,
4. zdravstvene storitve, opravljene za samoplačnike, opravlja izven ordinacijskega časa, opredeljenega v pogodbi z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, razen kadar je tržni del storitve mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard (npr. uporaba nadstandardnega materiala v primeru storitve iz obveznega zdravstvenega zavarovanja), pri čemer se ordinacijski čas, namenjen opravljanju tržne dejavnosti, določi v ceniku iz prejšnje točke,
5. neposredno po opravljeni zdravstveni storitvi pacientu ali zasebni zavarovalnici, ki zagotavlja kritje stroškov, izda račun za opravljeno zdravstveno storitev ter za uporabljena zdravila in medicinske pripomočke.

4) V ceniku iz 3. točke prejšnjega odstavka je za vsako zdravstveno storitev jasno navedena:

- cena, ki jo zagotavlja Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije kot pravico iz obveznega zdravstvenega zavarovanja;
- cena, ki je delno ali v celoti plačana iz zasebnih sredstev (cena storitve tržne dejavnosti).«

## PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### 15. člen

Peti odstavek 20. člena odloka se začne uporabljati 21. 11. 2026.

### 16. člen

Dosedanji direktor zavoda in dosedanji strokovni direktor zavoda ne glede na izpolnjevanje pogojev iz 16. in 20. člena odloka opravljata svojo funkcijo do izteka svojega mandata. Ne glede na prejšnji stavek direktor zavoda in strokovni direktor zavoda predložita potrdilo iz 3. točke prvega odstavka 16. člena odloka najpozneje do 21. 5. 2026. Če potrdila v navedenem roku ne predložita, se šteje, da je izpolnjen pogoj za predčasno razrešitev direktorja zavoda ali strokovnega direktorja iz 2. točke prvega odstavka 17. člena odloka.

### 17. člen

- 1) Svet zavoda uskladi statut in druge splošne akte zavoda iz njegove pristojnosti s tem odlokom v roku pet mesecev po njegovi uveljavitvi, vendar najpozneje do 21. 5. 2026.



- 2) Svet zavoda določi način opravljanja tržne dejavnosti v javnem zavodu v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, in 27. členom odloka najpozneje do 21. 2. 2026.
- 3) Do uskladitve statuta zavoda in drugih splošnih aktov s tem odlokom se smiselno uporabljajo določila obstoječih splošnih aktov, v kolikor niso v nasprotju s tem odlokom in zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost.

#### 18. člen

Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Logatec prične veljati petnajsti dan po objavi v uradnem glasilu Občine Logatec.

Številka: 007-2/2026-5

Logatec, 14. 4. 2026

Berto Menard, l.r.

ŽUPAN